

Mỹ Lộc, ngày 03 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Viên chức – Người lao động
Trường THPT Nguyễn Đình Chiểu, năm học 2024-2025

Căn cứ Quyết định 8102/QĐ-UBND ngày 12/8/2024 của UBND tỉnh Long An về việc ban hành kế hoạch thời gian năm học 2024-2025 đối với GDMN, GDĐT, GDTX trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Công văn số 3024/SGDDĐT-GDTrH ngày 14/8/2024 của Sở GD&ĐT Long An về việc hướng dẫn kế hoạch thời gian GDTrH, GDTX năm học 2024-2025;

Căn cứ Công văn số 3225 /SGDDĐT-GDTrH ngày 18/8/2024 của Sở GD&ĐT về việc hướng dẫn nhiệm vụ giáo dục trung học năm học 2024-2025; Công văn 3226 /SGDDĐT-GDTrH ngày 28/8/2024 của Sở GD&ĐT về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025 đối với giáo dục thường xuyên;

Căn cứ Báo cáo số 53 /BC-THPT ngày 23/5/2024 của trường THPT Nguyễn Đình Chiểu về tổng kết năm học 2023-2024;

Ngày 03 tháng 10 năm 2024 Trường THPT Nguyễn Đình Chiểu tiến hành Hội nghị Viên chức, Người lao động. Sau khi nghe báo cáo: Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị Viên chức, Người lao động năm 2023-2024 và dự thảo kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025, toàn thể Viên chức, Người lao động, đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

QUYẾT NGHỊ

I- Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của cơ quan năm 2024 - 2025:

1- Phấn đấu hoàn thành xuất sắc các cuộc vận động lớn do Ngành Giáo dục phát động.

2- Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của Ngành và Địa phương.

II- Nhiệm vụ chuyên môn:

Chỉ đạo thực hiện toàn diện các lĩnh vực: Giảng dạy theo hướng đổi mới với phương châm thầy hướng dẫn, trò chủ động, tích hợp các nội dung giáo dục môi trường, giáo dục đạo đức, các giá trị sống, kỹ năng sống vào trong từng bài dạy cụ thể tùy đặc trưng bộ môn. Đổi mới kiểm tra, đánh giá, theo



hướng phát triển năng lực học sinh, tổ chức các chuyên đề nghiên cứu bài học nhằm nâng cao năng lực chuyên môn và chất lượng giáo dục.

Tiếp tục đổi mới căn bản và toàn diện Giáo dục trong điều kiện kinh tế thị trường theo định hướng Xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Phối hợp triển khai công tác bồi dưỡng thường xuyên cho giáo viên thông qua tập huấn, sinh hoạt chuyên môn, thanh kiểm tra giáo viên. Chú trọng việc trao đổi công tác qua **internet** và trang mạng “**trường học kết nối**”

III- Những nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể:

1- Các chỉ tiêu phấn đấu chung của các tổ chức cơ quan:

- Chi bộ : “ Đạt trong sạch vững mạnh”
- Nhà trường đạt danh hiệu “ Tập thể lao động tiên tiến”.
- Công đoàn cơ quan đạt danh hiệu “ Công đoàn cơ sở vững mạnh”
- Đoàn trường đạt danh hiệu “Vững mạnh” .

2- Các bộ phận, cán bộ công chức và học sinh:

- Tỷ lệ học sinh lên lớp đạt 100%
- Tỷ lệ tốt nghiệp đạt phấn đấu: 100%
- Học sinh giỏi tỉnh: 09 em
- Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: đạt đủ 15%/ tổng số LĐTT
- Lao động tiên tiến: 100%

IV Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn và CB, VC

1- Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan:

1.1- Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các bộ phận trong nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các bộ phận, của từng cán bộ viên chức nhằm xây dựng cơ quan đoàn kết và phát triển đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến.

1.2- Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng Công đoàn cơ quan tổ chức chăm lo đời sống cán bộ, viên chức, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3- Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ CBVC cơ quan, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

1.4- Cố gắng đảm bảo đáp ứng và tạo điều kiện cho CBVC hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2- Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan:

2.1- Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng, phát triển các hoạt động, phong trào: văn hoá, văn nghệ, TDTT, tham quan du lịch cho CBVC, đoàn viên Công đoàn.

2.2- Cùng lãnh đạo cơ quan tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, truyền thống xây dựng, phát triển nhà trường.

3- Trách nhiệm của cán bộ, viên chức:

3.1- Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả. Thực hành tiết kiệm, ý thức tổ chức kỷ luật tốt hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

3.5- Thực hiện tốt các quy định của cơ quan ban hành. Phát huy những thành quả đã đạt được của năm học 2023-2024, toàn thể CB,VC và đoàn viên Công đoàn cơ quan tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

V- Hiệu lực thi hành:

Thủ trưởng cơ quan, BCH Công đoàn cùng toàn thể CB, VC có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản ghi trong Nghị quyết.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 03 tháng 10 năm 2024 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới.

**TM. Hội nghị cán bộ, viên chức,
Người lao động
Chủ tịch điều khiển**

Chủ tịch Công đoàn cơ quan

Thủ trưởng cơ quan


Lê Văn Đồng


Trần Cẩm Thúy

